

Audit sur EPS

Nous faisons un audit sur votre association EPS, et afin de pouvoir aider à améliorer ~~et grandir~~ ton association nous allons donc te poser quelques questions au sujet de l'association. Si tu le souhaite, ce questionnaire peut rester anonyme.

-Pourquoi avoir choisis cette association plutôt qu'une autre ?

Parce que j'aime la réalisation de films et la photo.

-Quel est ton poste dans l'association ?

Je suis reporter et travail à la réalisation du lip Dub

-Quelles sont tes responsabilités ?

Le lip dub.

-Qu'est ce que tu as comme résultat(s) après avoir fait un reportage ? Qu'est ce que cette association t'apporte ?

La réalisation du lip dub est un travail d'équipe enrichissant (techniquement, humainement...)

-Te sent tu impliqué dans l'association ?

Oui.

-Compte tu valider la PAVE ? si oui en ayant fait quoi ?

Oui je compte valider ma PAVE avec le lip dub

-Qu'a tu accompli pour EPS (reportage, couverture d'un ou plusieurs événements) ?

Lip dub en cours de préparation.

-Penses-tu que l'on t'impliques assez dans l'association,si non pourquoi ? Voudrais tu avoir plus de responsabilités,si oui lesquels ?

Oui.

-Tu connais qui du bureau ?

Tout le monde.

-Penses-tu que le bureau s'est suffisamment impliqué ? Aurais tu put mieux faire ?

Implication du bureau suffisante.

-Qu'attends tu de lassos ?

Il faudrait motiver les gens.

-As tu eu connaissance des objectifs du mandats de cette année ? Ont ils été respectés ? Qu'est ce que le bureau a mis en place de nouveau cette année ?

Oui. Globalement, ils ont été respectés.

-Penses tu qu'il existe des problèmes à EPS ? si oui,lesquels ? aurais tu des solutions pour les résoudre? hésites pas à proposer des solutions quelles soient bonnes ou mauvaises.

Problème d' organisation et de communication.

-Qu'attend tu du prochain mandats ? Qu'aimerais tu voir changer ?

Plus de motivation générale.

-Penses tu que l'association devrait créer de nouveaux pôles ? (pôle photo artistique par exemple).

Développer le pôle artistique.