

# Solutions pour palier aux différents problèmes de l'association EPS

---

## Organisation

- Tout d'abord établir une sorte de cahier des charges des mandats du bureau
- Ensuite, évaluer les ressources humaines nécessaires
  - o Nombre de poste du bureau, nombre de responsables
  - o Nombre de personne pour la photo et la Vidéo
- Puis répartir les responsabilités et les tâches à chaque membre en respectant les postes de chaque personne
- Chaque personne ayant un poste différent de celui de simple membre devra assumer ses responsabilités au sein de l'association
- Consultation et réponse de mail obligatoire sous 24h
- Si ces règles sont respectées normalement tout devrait bien se passer

## Dead - Lines

- Il serait peut être intéressant de définir un responsable pour chaque événement qui a pour but d'organiser une réunion systématique après chaque événement avec toutes les personnes qui ont photographié ou filmé l'événement couvert, se passer toutes les photos et pourquoi pas faire les montages ensembles, un peu comme les projets EFRElens...
- Mail de relance par le responsable de l'événement et demande en retour d'un extrait de l'avancement de son travail

## Recrutement

- Pour ce qui est du recrutement des membres, je pense que pour augmenter le nombre de personnes qui travaillent dans l'association il serait largement préférable de faire un entretien de motivation de la personne et de le présenter au reste du bureau ainsi que dans la mesure du possible au reste des membres. De cette manière la personne qui souhaite rentrer dans l'association appréciera probablement l'ambiance et améliorera probablement l'ambiance de l'association elle-même.
- Ensuite, pour la nomination des responsables de pôle je pense que le recrutement parmi les membres de l'association est important. Il serait même intéressant d'établir, avec l'ensemble du bureau, une sorte de description du profil du responsable nécessaire, pour ensuite recruter un responsable qui correspond aux critères recherchés. Il est important de ne pas se baser que sur les liens d'amitié car, c'est la même chose partout, il faut distinguer affinité et travail, on ne choisit pas un responsable parce qu'on l'aime bien ou parce que c'est un bon pote, mais d'abord parce qu'il travaille bien.

## Communication

- Pour ce qui est de la communication, nous avons instauré dans notre association un système simple (suite à une engueulade assez violente au sein du bureau) :
  - Chaque membre du bureau doit consulter ses mails au moins une fois par jour
  - A chaque fois qu'un mail est envoyé sur l'alias, chaque membre du bureau doit répondre au mail sous 24h même si c'est simplement pour marquer « j'ai lu le mail »

D'ailleurs cette méthode marche vraiment bien pour le moment nous n'avons plus à nous plaindre de la communication inter-bureau \O/