

Stage d'exécution – L1

Éléments de préparation

Le stage d'exécution en L1 ne demande aucune compétence particulière.

L'objectif principal regarde la découverte d'une entreprise, son secteur, ses produits, son implantation mais surtout son fonctionnement interne, en vrac :

- organigramme,
- organisation des services,
- procédures,
- type de management,
- circulation de l'information,
- contraintes, règles,
- climat social (pression, qualité des relations, espaces dédiés aux rencontres, etc.),
- présence syndicale,
- philosophie ou culture de l'entreprise (ses valeurs, ses mythes, ses rituels, etc).

Les élèves doivent soumettre, en fin de mission, une **grille d'évaluation** à leur tuteur, grille qu'il faudra ensuite remettre impérativement au service des stages (Mme Hoffmann). Voici les critères retenus, à commenter en cours :

APTITUDES GENERALES

COMPORTEMENT					
Tenue- Présentation	A	B	C	D	E
Ponctualité- Assiduité	A	B	C	D	E
Rapport avec le personnel	A	B	C	D	E
Sens du travail en équipe	A	B	C	D	E
Implication	A	B	C	D	E
APTITUDES					
Respect des consignes de travail	A	B	C	D	E
Organisation	A	B	C	D	E
Expression orale	A	B	C	D	E
Efficacité	A	B	C	D	E

A Excellent - **B** Bon - **C** Moyen - **D** Insuffisant - **E** Mauvais