

Soma
amphi 3H
4/12/09

Réflexion sur une
problématique.

Le Management au risque de l'humanisme.

Management: intelligence managériale, le plaisir
d'apprendre, développer la curiosité et
résoudre des problèmes.

Humanisme: C. Gém. Il m'aide à comprendre les
pbs en entreprise. Avoir connaissance
culture des pbs et de l'humain.

Epistémologie.
étude des
sciences.
La science
des sciences.

Un manager cherche des pépites d'or dans ses
équipes.

Travail: coopératif. Faire en sorte que les équipes
coopèrent et ne soient pas en compétition.

Equipe respecter 2 règles: • Waa autres par ce qu'ils
font et pas ceux qu'ils sont.

des membres d'une équipe ne sont pas "centrifuge"
(éloigne cohésion, coopératif "du centre") et sont "centripète".
Force créatrice et en revanche centrifuge

Fondamental

lien humanisme / management: doit avoir background
général

• La confidentialité. C'est
capital. Ça n'a pas à transpirer en dehors de la team.

La hiérarchie s'en fait de ce que tu penses. Il se sou-
vient de ce que tu fais

Humanisme :

Pélagas : 5^e s. avt J-C

"L'homme est la mesure de toutes choses"

Créationnisme : crois pas en th de Darwin. Donc "Dieu" les a créés.

Déterminisme social : critères : performance, partie sociale / ethnique.

L'homme est au $\odot$ double car il est corps et âme, corps et esprit, matière et idée.

L'homme s'auto-détermine. Les idées ont changé.

Paléontologie : André LEROI-GHOUAN.

Il explique l'évolution de l'homme de son apparition à nous. Tout repose sur l'extériorisation.

L'homme martique, ses outils se sont ses dents.

Les dents constituent le 1^{er} outil de l'homme.

Le W de l'homme est d'extérioriser ses outils.

Lorsque l'homme passe sur 2 pattes, les dents sont pal aux bras. Tout ce fait par les mains.

Donc bon degré d'évolution pas mal. Ensuite il devient à l'exté du corps. Puis outils, marteau, tenaille...

L'homme est un produit technique. L'objet est un produit de conditionnement, TV, code, etc... les sommes conditionnées.

Th. les règles apprises petit se dév. des sub-conscient une fois adulte.

Redes que petit bob pas bien. science médecine. Chaque culture et spécifique.

1^{er} homme et un 2^e de langage. Faculté de penser, faculté de figurer, de créer des symboles.

2^{es}. Est extrait et ancré à la nature au sens fil. Il a de la distance, sa propre nature. Ta nature s'est mon cap. A partir de lui, je sais que je peut mettre à distance tout le reste (objet...). On peut verbaliser.

Inconscient, regroupe tte les envies. Un manager ne peut pas attendre que tout lui soit révélé. Il peut connaître l'inconscient. Ne doit pas se contenter du contenu latent. Est voir au delà.

Un manager écoute, observe, étudie.

2^{di} dires: ce que les gens disent et ce que les gens pensent: ça s'appelle l'interprétation.

Un manager à le droit de se demander des comptes sur ce que vous faites, pas à que vous êtes.

C'est au travail que tu t'épanouis, que tu grandis et te socialise, de quoi qu'il se passe ne t'arrête pas. L'aveu et le moteur du management. Dans une équipe il faut coopérer et chasser les oncles et les laisser derrière toi.

Personne: personas "latin" = masque.

Revenez check vos compétences. Aux quel^{es} que le MCH pose il peut le décrire. 90% des quel^{es} concerne vos

valeurs (politique, idées etc.)

Ast copernic la relat' sujet obj' existe pas. CT sujet
Dieu, objet moi.

sujet moi, objet le monde $\Rightarrow$ Copernic.

Descartes veut maîtriser et posséder la nature.

Descartes permet de faire un usage des sciences.

Copernic sème les graines de l'émancipation humaine.

Dit pas subi impunément. Paragon et dieu et
ast Copernic.